

PEP

Evaluación individual

Los Valores de Nuestra Carta en Acción - El "Cómo" del desempeño

Los Valores de Nuestra Carta comunican quiénes somos, qué hacemos y qué valores defendemos como organización. Este documento está diseñado para ayudar a los empleados a completar una autoevaluación sobre el "cómo" de su desempeño, utilizando los Valores de Nuestra Carta en Acción como guía. Utilice la escala a continuación para indicar cómo cada declaración lo representa a usted.

3 – Usualmente 2 – A veces 1 – Pocas veces 0 – Nunca

	1. Asumo la responsabilidad del desempeño en Salud, Seguridad y Medio Ambiente, comprendiendo y comportándome consistentemente de acuerdo con Nuestro Código, Nuestra Carta, Nuestros Requisitos, controles, procedimientos y políticas locales.
	2. Solo realizo el trabajo para el cual me considero totalmente capacitado, competente y apto.
	3. Apoyo activamente una cultura del cuidado, con una actitud proactiva hacia la salud, el bienestar y la seguridad de los demás (física y emocional).
	4. Tomo medidas para controlar los riesgos y peligros de HSE asociados con el trabajo, reportando cualquier accidente, enfermedad, lesión, condiciones inseguras, incidentes, derrame o liberación de materiales peligrosos al medio ambiente.
	5. Soy capaz de identificar y hablar con valentía cuando observo cualquier conducta que no cumple con Nuestra Carta o Nuestro Código. Proporciono una opinión honesta y oportuna a mis pares y a mis líderes.
	6. Actúo con humildad e intento aprender de todos los miembros del equipo. Colaboro proactivamente con otros para contribuir con la obtención de resultados. A menudo, el enfoque que asumimos o determinamos es diferente al que pensé en primera instancia.
	7. Sigo y cumplo con mis compromisos.
	8. Escucho y respeto activamente a los demás alentando la expresión abierta de pensamientos o ideas, fomentando la inclusión. Según corresponda, busco aportes tanto dentro de los grupos de trabajo como entre ellos.
	9. Trato a mis colegas con cuidado, dignidad y cortesía, haciendo preguntas para lograr su entendimiento.
	10. Construyo y mantengo relaciones, trabajando eficazmente con personas que son diferentes a mí.
	11. Establezco indicadores KPI y metas de desarrollo flexibles, y me hago responsable de ellos para permitir una mejora y un crecimiento continuos.
	12. Aplico disciplina en el proceso: planifico consistentemente con suficiente antelación, considero a los grupos de interés clave, establezco objetivos realistas, incorporo revisiones periódicas, identifico y cierro las brechas de manera temprana y mido el progreso.
	13. Reconozco los aportes de los miembros del equipo y comparto sus comentarios sobre las oportunidades de mejora.
	14. Soy capaz de identificar los pocos aspectos críticos que añaden el máximo valor y me concentro en hacerlos bien, demostrando una priorización efectiva.
	15. Cuestiono y trabajo para eliminar los procesos que no agregan el máximo valor, asegurando que se lleve a cabo la gestión del cambio. Busco oportunidades para agilizar las prácticas con el equipo.
	16. Tengo curiosidad y tiendo a pensar de manera creativa. Aprendo de los éxitos y los fracasos.
	17. Asumo personalmente la responsabilidad de los resultados individuales y del equipo, garantizando claridad en las metas y responsabilidades. Si no logro cumplir con los resultados esperados, llego a un acuerdo de forma proactiva sobre los nuevos resultados.
	18. Tengo iniciativa para hacer las cosas y apoyo a mis colegas en el cumplimiento de sus compromisos.
	19. Demuestro tener buen criterio y cuidado de los demás y contribuyo a generar un entorno de confianza y cuidado.

Evaluación individual

Tabla de puntuación de los Valores de Nuestra Carta en Acción

Su puntaje:

Formas de trabajar		Sostenibilidad		Integridad		Respeto	
Declaración 1	0	Declaración 2	0	Declaración 5	0	Declaración 8	0
		Declaración 3	0	Declaración 6	0	Declaración 9	0
		Declaración 4	0	Declaración 7	0	Declaración 10	0
Total	0	Total	0	Total	0	Total	0

Desempeño		Simplicidad		Responsabilidad	
Declaración 11	0	Declaración 14	0	Declaración 17	0
Declaración 12	0	Declaración 15	0	Declaración 18	0
Declaración 13	0	Declaración 16	0	Declaración 19	0
Total	0	Total	0	Total	0

Guía de puntuación de los Valores de Nuestra Carta en Acción

- Una puntuación de **8 o 9** sugiere que está alineado con los Valores de Nuestra Carta.
- Una puntuación de **6 o 7** indica que es posible que deba considerar algunas oportunidades para reforzar de manera proactiva los valores de nuestra carta en sus rutinas diarias.
- Una puntuación de **3 a 5** sugiere que los Valores de Nuestra Carta no son algo natural en usted y podrían representar un área de oportunidad para una revisión / desarrollo y entrenamiento más concentrados.

Formas de trabajar

- En Escondida, esperamos que todos los empleados “asuman la responsabilidad del desempeño en Salud, Seguridad y Medio Ambiente, comprendiendo y comportándose consistentemente de acuerdo con Nuestro Código, Nuestra Carta, Nuestros Requisitos, controles, procedimientos y políticas locales”. Analice estos documentos y hable con su líder sobre cualquier inquietud que pueda tener.

Reflexión de los Valores de Nuestra Carta en Acción

¿Cuál fue el Valor de Nuestra Carta que obtuvo la mayor puntuación?

¿Cuál sería el ejemplo más reciente en el que lo puso en práctica?

¿Cuál fue el Valor de Nuestra Carta que obtuvo la menor puntuación?

¿Qué clase de apoyo necesita de su líder para obtener una mayor puntuación?