

ASAMBLEA ORDINARIA INFORMATIVA N° 04-2021



SINDICATO N°2 DE SUPERVISORES Y STAFF MEL

Diciembre de 2021

TEMAS A TRATAR

- Resumen actividades relevantes
- Tesorería (Enero a Noviembre 2021)
- Presentación Presupuesto 2022 y Aprobación
- Resultado del Negocio y avance Bonos Variables MAV, BRE FY22
- Proceso de Apelaciones FY21 y participación del Sindicato.
- Alineamiento Voluntario STI
- Varios



RESUMEN DE ACTIVIDADES RELEVANTES

(Agosto a Noviembre 2021)



Actividades relevantes

- Gestiona y analiza metas de los bonos variables (BRE y MAV) y Scorecard FY22 .
- Proceso cierre evaluación de Desempeño Fy21, envía presentación que explica la carta de revisión anual de compensaciones y acompañamiento Sindicato en las apelaciones.
- Solicitud a la empresa y envío a los asociados de los porcentajes de cumplimiento para cada una de las variables que componen el Scorecard FY 21.
- Reactivación automática de planes de Gimnasios.
- Reunión con Nuevo Presidente MEL James Whittaker.
- Regalo Fiesta de Navidad 2021 del Sindicato (Giftcard)
- Plan de egreso extraordinario 2021
- Solicitud de entrega de regalos de navidad por parte de la compañía.
- Demanda por Alineamiento de STI y medida Cautelar



TESORERÍA

INGRESOS - EGRESOS

(Enero a Noviembre 2021)



**RESUMEN GENERAL
INGRESOS – EGRESOS CUOTAS SINDICALES
ENERO A NOVIEMBRE 2021
(NO CONSIDERA FONDO DE RETIRO)**

Enero a Noviembre 2021	Monto	Enero a Noviembre 2021	Monto
Ingresos		Egresos	
Saldo Cuenta Corriente - 31.12.2020	\$ 85.097.454.-	Gastos Enero - Noviembre 2021	\$ 60.549.694.-
Cuotas Sindicales Enero – Noviembre 2021	\$ 206.166.622.-	Toma Deposito a Plazo x 1 año <small>(22.06.22)</small>	\$ 80.000.000.-
Venta Furgón Sang Yong (Junio 2021)	\$ 11.150.700.-	Regalo Fin de Año Gift Card Socios	\$37.104.000.-
Total Ingresos	\$ 217.317.322.-	Total Egresos	\$177.653.694.-

Saldo Total en Cuenta Corriente al 30 Noviembre 2021	\$39.663.628.-
---	-----------------------

* Considerar un DAP al 23 de Junio 2022 por \$ 80.000.000.-

Total Efectivo al 30 Noviembre 2021	\$119.663.628.-
--	------------------------



DEPOSITO A PLAZO (DAP) CUOTA SINDICAL

El 22 de Junio, la Directiva, por resguardo, gestiona la toma de un Deposito a Plazo en Banco Santander a favor de la cuenta del Sindicato N2 MEL por un monto de \$ 80.000.000.- (ochenta millones de pesos) por un periodo de 1 año (hasta el 22 de Junio 2022).



Fecha : 23/06/2021
Hora : 11:31:30

CONSULTA CAPTACIÓN

Titular de Operación

Nombre : SINDICATO N ° 2 DE EMPRESA MINERA ESCOND
Rut : 65.078.998-9
Dirección : MAR DEL PLATA 01458 COVIEFI
Comuna : ANTOFAGASTA

Antecedentes de la Operación

Producto : 60 DEP PL FIJO EN PESOS 0220 DEP PL FIJO EN PESOS
Nro. de Operación : 0-264-0367199-0

Fecha Inicio :	22/06/2021	Sucursal Origen :	PUERTO NUEVO ANTOFAGAS
Fecha Vencimiento :	22/06/2022	Sucursal Impresión :	
Fecha Impresión :	31/12/9999	Sucursal Cancelación :	
Ult. Renovación :		Fecha Cancelación :	01/01/0001
Vcto. Cobro Anticipado :			

Plazo :	365	Nro. Aviso :	0
Moneda :	PESOS DE CHILE	Tasa Base :	0,06000
Monto Inversión :	80.000.000,00	Tasa Periodo :	0,73000
Monto a Ult. Renov.			
Monto al Vencimiento :	80.584.000,0000		
Recaudación :			
Nombre Ejecutivo :	MARIA PIA GONZALEZ ORMENO		
Sucursal Ejecutivo :	PUERTO NUEVO ANTOFAGASTA		
Sucursal Preaviso :			
Fecha Preaviso :			



DETALLE DE GASTOS

ENERO A NOVIEMBRE 2021

ITEMS / MES	ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21	ago-21	sept-21	oct-21	nov-21
Accesorios Sede						\$ 170.097					
Librería				\$ 163.300						\$ 146.410	
Combustible	\$ 76.017	\$ 76.830		\$ 81.000	\$ 31.739	\$ 105.790	\$ 96.292	\$ 101.627	\$ 103.008	\$ 116.463	\$ 76.408
Celulares	\$ 83.950	\$ 83.950	\$ 83.950	\$ 83.950	\$ 84.049	\$ 83.950	\$ 83.950	\$ 83.950	\$ 84.007	\$ 83.950	\$ 83.950
Supermercado							\$ 102.326		\$ 102.108	\$ 97.514	\$ 10.526
Tramites											\$ 20.000
Aseo Sede	\$ 550.000	\$ 550.000	\$ 550.000	\$ 550.000	\$ 550.000	\$ 550.000	\$ 550.000	\$ 550.000	\$ 550.000	\$ 550.000	\$ 550.000
Lavanderia											
Asesor Informatico	\$ 210.000	\$ 210.000	\$ 210.000	\$ 210.000	\$ 210.000	\$ 210.000	\$ 210.000	\$ 210.000	\$ 210.000	\$ 210.000	\$ 230.000
Contador	\$ 196.187				\$ 797.937	\$ 200.161	\$ 200.748	\$ 201.336	\$ 202.638	\$ 203.496	\$ 207.560
Auditoria Contable		\$ 291.236									
Viaticos	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000
Beneficio Casamiento (1 x 150.000) (6)			\$ 150.000						\$ 150.000		\$ 300.000
Beneficio Natalidad (1x100.000) (18)			\$ 100.000					\$ 300.000	\$ 100.000	\$ 400.000	\$ 200.000
Beneficio Defuncion (3 x 300.000) (40)	\$ 300.000	\$ 300.000	\$ 1.200.000	\$ 300.000		\$ 900.000	\$ 1.200.000	\$ 600.000	\$ 600.000	\$ 300.000	\$ 300.000
Beneficio Defuncion Socio (1x1.200.000) (1)		\$ 1.200.000									
Abogado 24/7	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000	\$ 1.000.000
Donaciones Solidarias (Ayuda Social/Corona Funebre)	\$ 45.000										
Seguros Vehiculos y Sede	\$ 191.536	\$ 192.037	\$ 193.293	\$ 222.311	\$ 223.154	\$ 224.049	\$ 161.124	\$ 161.318	\$ 162.498	\$ 163.210	\$ 165.044
Comision Plan Banco Santander	\$ 26.629	\$ 26.672	\$ 29.158	\$ 26.926	\$ 27.017	\$ 27.126	\$ 27.214	\$ 27.257	\$ 27.421	\$ 27.561	\$ 27.807
Luz	\$ 14.900	\$ 36.600	\$ 34.200	\$ 13.300	\$ 32.400	\$ 27.800	\$ 25.500	\$ 29.800	\$ 32.200	\$ 35.000	\$ 35.500
Agua	\$ 62.440	\$ 3.150	\$ 3.150	\$ 3.160	\$ 5.210	\$ 5.210	\$ 3.150	\$ 3.160	\$ 5.210	\$ 5.380	\$ 5.390
Cable (VTR)	\$ 77.718	\$ 78.693	\$ 78.693	\$ 78.693	\$ 78.693	\$ 78.693	\$ 78.693	\$ 80.035	\$ 80.035	\$ 80.035	\$ 80.035
Permisos de Circulacion / SOAP Vehiculos/ Rev.Tecnica	\$ 12.200		\$ 166.759								
Contribuciones				\$ 61.779		\$ 61.779			\$ 62.973		\$ 62.973
Regalos (dia Madre, Minero, Cena, fin de año)											\$ 37.104.000
Apoyo Zoom / Encuesta/ tablas dinamicas NC's			\$ 20.000		\$ 30.000	\$ 150.000		\$ 30.000			\$ 30.000
Reparacion/ Mantencion Sede	\$ 29.647		\$ 785.394				\$ 33.274				\$ 62.550
Software (Office - Zoom - Meat)	\$ 159.567	\$ 40.036	\$ 412.382	\$ 230.799	\$ 173.222	\$ 169.120	\$ 39.706	\$ 41.880	\$ 326.297	\$ 337.735	\$ 43.979
Equipos Computacion (Hardware)				\$ 370.480							
Asesor Contable Declaracion Anual SII (2018 - 2019)						\$ 1.039.117					
Pago Retención Impuestos 2021	\$ 5.953		\$ 33.937		\$ 19.427		\$ 22.103				
Proyecto Sitio WEB Sindical		\$ 500.000		\$ 50.000	\$ 587.995						
Alarmas VERISURE			\$ 27.043	\$ 50.024	\$ 50.197	\$ 50.399	\$ 50.562	\$ 50.640	\$ 50.954	\$ 51.208	\$ 51.718
Pago Impuestos 2019	\$ 290.338										
CHIP GPS CAMIONETAS				\$ 14.000		\$ 10.000			\$ 20.000		
TOTAL MES	\$ 4.832.082	\$ 6.089.204	\$ 6.577.959	\$ 5.009.722	\$ 5.401.040	\$ 6.563.291	\$ 5.684.642	\$ 4.771.003	\$ 5.669.349	\$ 5.170.512	\$ 41.884.890
PORCENTAJE MES	44,4%	56,0%	60,4%	46,0%	49,6%	60,3%	52,2%	43,8%	52,1%	47,5%	43,9%
TOTAL MESES ACUMULADO			SIN GIFT CARD	\$60.549.694.-	(50,6%)		CON GIFT CARD	\$97.653.694.-	(63,3%)		

Nota: se presentan los ítems del presupuesto que sólo han tenido gasto.

OTROS MOVIMIENTOS

ENERO A NOVIEMBRE 2021

ITEMS / MES	ENE-21	FEB-21	MAR-21	ABR-21	MAY-21	JUN-21	JUL-21	AGO-21	SEP-21	OCT-21	NOV-21
DAP Fondo de Retiro	\$459.251.616	\$10.870.763	\$ 10.624.673	\$10.494.674	\$10.338.002	\$10.297.675	\$ 10.333.493	\$ 10.409.638	\$10.461.174	\$10.528.085	\$10.584.219
Devolución Fondo de retiro Desvinculado 2020	\$ 52.762.224										
Devolución Fondo de retiro Renuncia 2020	\$ 1.119.054										
Pago Fondo de retiro Renuncia 2021		\$ 1.384.833	\$ 4.184.156	\$ 6.847.446	\$ 1.823.762	\$ 2.745.246		\$ 1.251.819	\$ 1.069.385	\$ 4.797.735	\$ 855.353
FALP	\$ 3.922.000		\$ 7.549.200	3.620.500	\$ 3.573.600		\$ 7.093.600	\$ 3.533.400	\$ 3.493.200	\$ 3.493.200	\$3.520.000
DAP Cuotas Sociales (Cuenta Cte.)						\$80.000.000					



TESORERÍA FONDO DE RETIRO (Enero a Noviembre 2021)



ACTUALIDAD SOCIOS

AL 30 NOVIEMBRE 2021

NUMERO DE SINDICALIZADOS	770	83,8 %
NUMERO DE NO SINDICALIZADOS	149	16,2 %
NUMERO DE SOCIOS PERTENECIENTES AL FONDO DE RETIRO		592



FONDO DE RETIRO ENERO A NOVIEMBRE 2021

RESUMEN AL 30 NOVIEMBRE 2021

MONTO	TOTAL RENUNCIA (EGRESO)	TOTAL A PAGAR PROXIMO ENERO 2022
TOTAL (INGRESO)		
ACUMULADO AL 30 NOVIEMBRE 2021	DATO AL 30 NOVIEMBRE 2021 32 SOCIOS - 1673 CUOTAS	DATO AL 30 NOVIEMBRE 2021 51 SOCIOS - 2797 CUOTAS
\$ 568.488.699 .-	\$28.324.357.-	SE REPARTE 10% DEL F.R. ENERO 2022



INVERSIONES EN DEPOSITOS A PLAZO (DAP)

FONDO DE RETIRO

ENERO A NOVIEMBRE 2021

MES	AÑO	MONTO	F.INICIO	F.FINAL	SALDO FINAL
ENERO SALDO 2020	2021	\$ 448.415.528	07-01-2021	07-01-2022	\$ 452.234.534
ENERO	2021	\$ 10.836.088	26-01-2021	06-01-2022	\$ 10.873.473
FEBRERO	2021	\$ 10.870.763	26-02-2021	06-01-2022	\$ 10.904.897
MARZO	2021	\$ 10.624.673	29-03-2021	06-01-2022	\$ 10.664.763
ABRIL	2021	\$ 10.494.674	27-04-2021	06-01-2022	\$ 10.521.330
MAYO	2021	\$ 10.338.002	27-05-2021	06-01-2022	\$ 10.361.159
JUNIO	2021	\$ 10.297.675	30-06-2021	06-01-2022	\$ 10.336.806
JULIO	2021	\$ 10.333.493	28-07-2021	06-01-2022	\$ 10.389.294
AGOSTO	2021	\$ 10.409.638	31-08-2021	06-01-2022	\$ 10.449.611
SEPTIEMBRE	2021	\$ 10.461.174	30-09-2021	06-01-2022	\$ 10.532.938
OCTUBRE	2021	\$ 10.510.265	27-10-2021	06-01-2022	\$ 10.584.888
OCTUBRE (2)	2021	\$ 17.909	N/A	N/A	\$ 17.909
NOVIEMBRE	2021	\$ 10.566.310	01-12-2021	06-01-2022	\$ 10.599.277
NOVIEMBRE (2)	2021	\$ 17.909	N/A	N/A	\$ 17.909
DICIEMBRE	2021				
		\$ 564.194.101			\$ 568.488.788



PRESENTACION PRESUPUESTO 2022 Y APROBACIÓN



APROBACIÓN PRESUPUESTO AÑO CALENDARIO 2022

PRESUPUESTO		2021	2022	PRESUPUESTO		2021	2022
Nº	ITEMS / MES	Presupuesto Mensual	Presupuesto Mensual	Nº	ITEMS / MES	Presupuesto Mensual	Presupuesto Mensual
1	Accesorios Sede	\$ 80.000	\$ 40.000	23	Combustible	\$ 200.000	\$ 200.000
2	Librería	\$ 70.000	\$ 35.000	24	Celulares	\$ 100.000	\$ 100.000
3	Supermercado	\$ 120.000	\$ 50.000	25	Lavanderia	\$ 10.000	\$ 10.000
4	Tramites	\$ 30.000	\$ 20.000	26	Pagina Web (mantenció)	\$ 40.000	\$ 40.000
5	Peritos Judiciales	\$ 1.000.000	\$ 860.000	27	Capacitacion	\$ 100.000	\$ 100.000
6	Auditoria Contable	\$ 280.000	\$ 220.000	28	Viaticos	\$ 1.500.000	\$ 1.500.000
7	Beneficio Natalidad (1x100.000) (16)	\$ 150.000	\$ 133.334	29	Beneficio Casamiento (1 x 150.000) (6)	\$ 75.000	\$ 75.000
8	Beneficio Defuncion (3 x 300.000) (30)	\$ 1.000.000	\$ 750.000	30	Beneficio Defuncion Socio (1x1.200.000) (1)	\$ 100.000	\$ 100.000
9	Abogado 24/7	\$ 1.100.000	\$ 2.200.000	31	Votaciones Electronicas	\$ 500.000	\$ 500.000
10	Juicios	\$ 1.000.000		32	Aseo Sede	\$ 550.000	\$ 585.000
11	Pre Judiciales	\$ 300.000	\$ 30.000	33	Asesor Informatico	\$ 230.000	\$ 240.000
12	Donaciones Solidarias (Ayuda Social/Corona Funebre)	\$ 90.000		34	Hospederia	\$ 100.000	\$ 160.000
13	Seguros Vehiculos y Sede	\$ 400.000	\$ 230.000	35	Mantencion Vehiculos	\$ 100.000	\$ 130.000
14	Comision Plan Banco Santander	\$ 40.000	\$ 35.000	36	Contador	\$ 200.000	\$ 225.000
15	Luz	\$ 45.000	\$ 40.000	37	Cable (VTR)	\$ 80.000	\$ 90.000
16	Agua	\$ 20.000	\$ 15.000	38	Regalos (dia Madre, Minero, Cena, fin de año)	\$ 3.300.000	\$ 4.234.000
17	Permisos de Circulacion / SOAP Vehiculos/ Rev.Tecnica	\$ 250.000	\$ 200.000	39	Software (Office - Zoom - Meat)	\$ 170.000	\$ 200.000
18	Contribuciones	\$ 30.000	\$ 26.000	40	Equipos Computacion - Hardware -Monitores - TV	\$ 100.000	\$ 150.000
19	Apoyo Zoom / Encuesta/ tablas dinamicas	\$ 50.000	\$ 30.000	41	Asesor Contable Declaracion Anual SII	\$ 84.000	\$ 110.000
20	Reparacion/ Mantencion Sede	\$ 300.000	\$ 260.000	42	Alarmas VERISURE	0	\$ 60.000
21	Pago Retención Impuestos 2021	\$ 45.000	\$ 25.000	43	CHIP GPS CAMIONETAS	0	\$ 10.000
22	Proyecto Sitio WEB Sindical	\$ 83.334	\$ 40.000				

PRESUPUESTO	2021
TOTALES	\$ 14.022.334
Diferencia 2021 - 2022	\$ 36.000

SE SOLICITA APROBACIÓN



(Levantar mano Zoom)



RESULTADO DEL NEGOCIO Y AVANCE BONOS VARIABLES MAV, BRE FY22



SCORECARD ESCONDIDA FY22

Scorecard Escondida – (A) Seguridad y Sustentabilidad

Dimensiones	Medida	Métrica	Target Scorecard Escondida	Ponderación de la dimensión	Ponderación sobre el Total
(A) Seguridad, Sustentabilidad y Cultura	Eventos Significativos	Número de eventos de salud, seguridad medioambiente o comunidad (HSEC), Actual Level 4 o superior	Zero		• FACTOR 0 A 1 sobre la dimensión
	Eventos de Alto Potencial	Tasa de Frecuencia de lesiones con potencial de fatalidad (AL1+ / potential level (PL) 4+) YOY ↓	< 0,14		15%
	Accidentes	TRIF (Total recordable injury frequency)	< 1,5		10%
	Eliminación de Fatalidades	Implementación de nuevos controles identificados en el Programa de Eliminación de Fatalidades (Fatality Elimination Program)	≥90% complete FY22 plan		5%
	Disciplina Operativa	Implementación y adherencia al programa de Auditorias por niveles y CCOs	>90% FY22		
		% de auditorías por niveles y observaciones de control crítico (CCO) que reciben coach	>40%		
		Calidad de CCO (Medido en base al número de OCC con desviaciones vs número de OCC completados	> 25%		
		% de acciones de aseguramiento de HSE, acciones de CCO y acciones de eventos significativos (SE) (cuasi accidentes y reales) completadas a tiempo	>90%		
	Riesgo de Acoso y Asalto Sexual assault	Controles para eliminar el Acoso y Asalto sexual implementados de acuerdo a la evaluación de riesgos	100% compliance to plan	54%	3%
	Asset Integrity	Cumplimiento del plan de riesgos físicos de cambio climático para la operación y cadena de valor.	100% compliance to plan		2%
	Exposición de Trabajadores	Cumplimiento del plan de reducción de exposición de acuerdo al target	<738		2%
	Acciones de Auditorías	Governance: Cumplimiento de acciones de auditoría IAA a tiempo y cerradas en el BHP action tracker	100%		2%
	Representación Femenina	Proporción de mujeres con contrato Escondida (%)	26,8% al final del FY22		3%
	Encuesta de Compromiso y Percepción (EPS)	Mejorar el resultado de EPS año a año desde el FY21	>90%		2%
Subtotal Seguridad, Sostenibilidad y Cultura (A)				54%	54%

-Importante es considerar seriamente el componente de Seguridad, ya que en el año anterior tuvimos un 5% que se perdió por los **eventos de alto potencial**. Donde el resultado del negocio podría haber subido de 104,2 a 109,2% por este factor.

-En esta Dimensión se nos pide **NO** tener incidentes de salud o seguridad de categoría 4 o superior. La ALT podrá aplicar un factor multiplicador de 0 a 1 a dicha dimensión.



SCORECARD ESCONDIDA FY22

Scorecard Escondida – (B) Desempeño Excepcional

Dimensiones	Medida	Métrica	Target Scorecard Escondida	Ponderación de la dimensión	Ponderación sobre el Total
(B) Desempeño Excepcional	Volumenes de Producción	Volumen de producción: Total Cu Pagable	Budget Payable Cu = 1,082 kt		10%
	Costos	Cost / unit of product delivered (FOB \$/tonne or \$/boe; volume adjusted) and Function costs (US\$M).	Budget FOB Cost = US\$35,000M Budget FOB Unit Cost = US\$1.67/lb		8%
	Disciplina Operacional	Cumplimiento del Plan Minero (Mine plan compliance)	> 87% cumplimiento espacial		5%
		Desempeño de Equipos: throughput de acuerdo a Budget	Total concentradoras: 383 ktpd LC: 107 ktpd LSL1 : 114 ktpd LSL2: 161 ktpd Apilado OL: 20 Mtpy	46%	8%
		Cumplimiento de Mantención: Adherencia al plan semanal (ATSW)	>90%		4%
	BHP Operating System - BOS	Indicadores de Excelencia Operacional (OEI)	CIO: 53% Concentrador: 56% Mina: 47% Cátodos: 42% NPI & CHO: 38%		8%
	Working Capital	Supply chain (warehouse) inventory	US\$ 435 M ± variation for non cash initiatives.		3%
				Subtotal Desempeño Excepcional (B)	46%
				Total (A) + (B)	100%
					100%

-En esta dimensión es importante comentar que este año el **Cu pagable** es mayor respecto al del año anterior, donde los resultados a la fecha **NO** son los esperados. Ya que los meses posteriores son cumplimientos mayores.



Avance Bono Variable “MAV” FY22

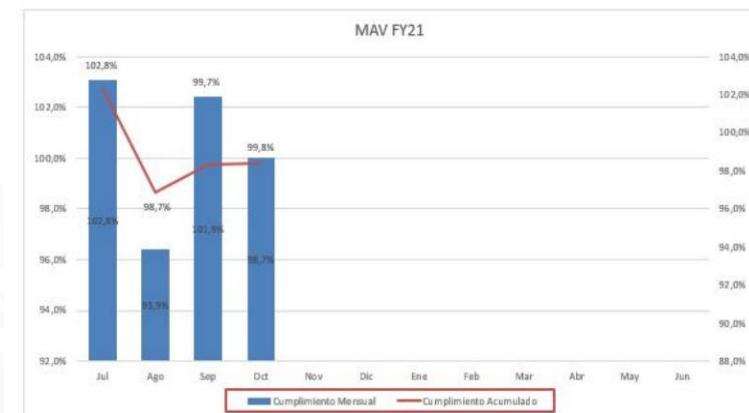
El resultado acumulado de este bono variable informado a Octubre Fy22 indica:

YTD, Monto Anual Variable (MAV)

Los cumplimientos obtenidos en ...

Componente	% MAV	Budget YTD		Actual YTD		Se traducen en una ponderación al MAV			
		US\$('000)	KTon	US\$('000)	KTon	Budget YTD	Actual YTD	Cumplimt.	Resultd. Ponderado
C. Unitario Mina	44%	380.287	164.905	358.931	168.647	2,3061	2,1287	7,7%	3,4%
C. Unitario Concent.	38%	318.568	46.732	327.771	45.733	6,8170	7,1671	-5,1%	-1,9%
C. Unitario Cátodos	15%	124.249	137.629	138.504	138.006	0,90278	1,0036	-11,2%	-1,7%
C. Unitario CHO	3%	23.052	1.150	20.704	1.067	20,0465	19,3961	3,2%	0,1%
Suma Cumplimiento Ponderado						99,8%			
Nº Sueldos Base						1,50			
YTD: Resultado Actual Octubre FY22									

Monto Anual Variable (MAV)



YTD: Resultado Actual Octubre FY22

- **Monto Anual Variable (MAV):** Desde el segundo mes (agosto) del año Fy en curso este bono llego al piso de **1,5 Sueldos Base**, donde se evidencia un incumplimiento del costos/Productividad en las áreas de la Concentradoras y Cátodos, con un cumplimiento Ponderado de **99,8%**.

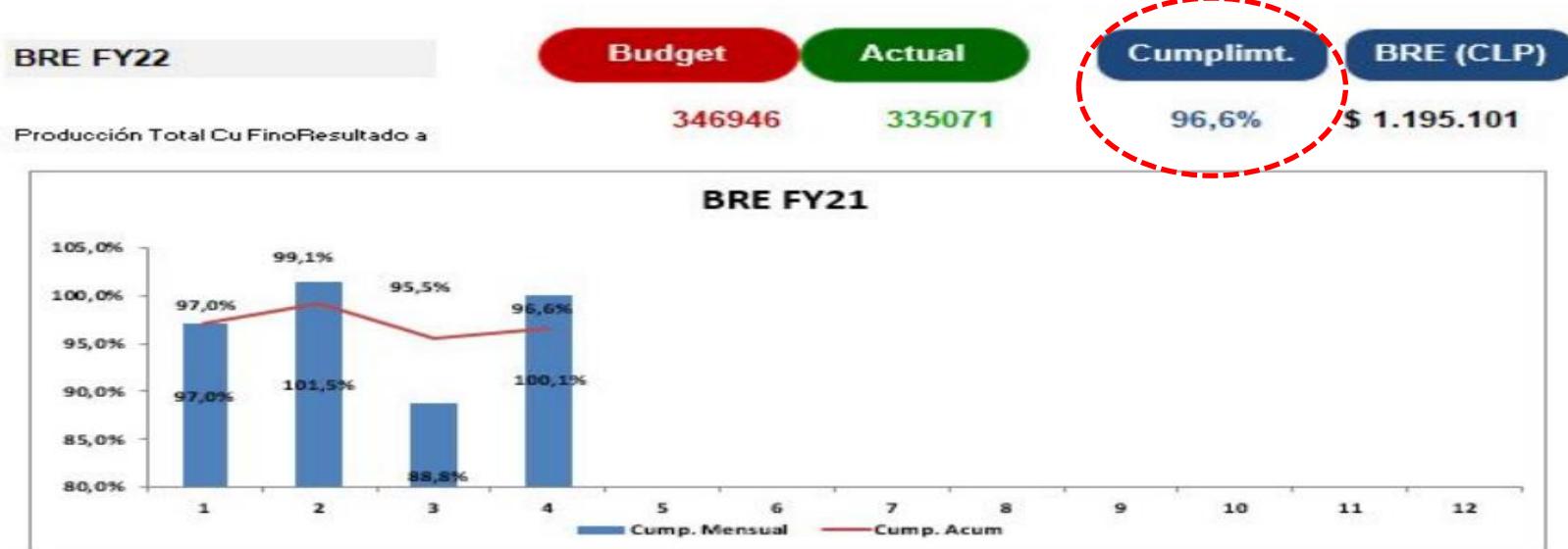
Nota: Ante la tendencia mostrada, hemos solicitado a la empresa mayor detalle de las áreas que no cumplen.



Avance Bono Variable “BRE” a Octubre FY22

El resultado acumulado de este bono variable informado a Octubre Fy22 indica:

YTD, Bono Anual por Resultados Excepcionales (BRE)



- **Bono Anual por Resultados Excepcionales (BRE):** la empresa nos informó que al 31 de Octubre que llevamos un cumplimiento acumulado de un 96,6%. Pero según los antecedentes del mes de Noviembre sabemos informalmente que el cumplimiento acumulado esta en un **95,6 %**, el cual sabemos que no paga al mes de Noviembre.
- De lo anterior consideramos que dada la tendencia y los cumplimientos que vienen en los meses posteriores, será muy difícil lograr la meta mínima. Para lo cual debemos enfocarnos en seguridad y trabajar tranquilos

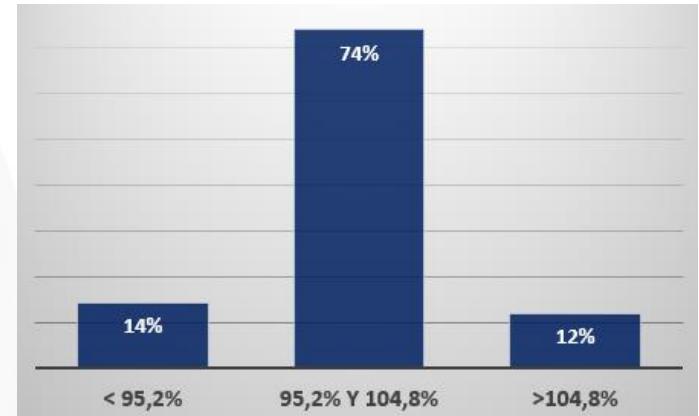


PROCESO DE APELACIONES FY21 Y PARTICIPACIÓN DEL SINDICATO



RESULTADO APELACIONES FY 2021

- El proceso final de Evaluación de Desempeño para el FY21, termino en Julio 2021.
- El número de socios evaluados en año FY 21 fue de 736, cuya distribución de evaluaciones o notas individuales es la siguiente:

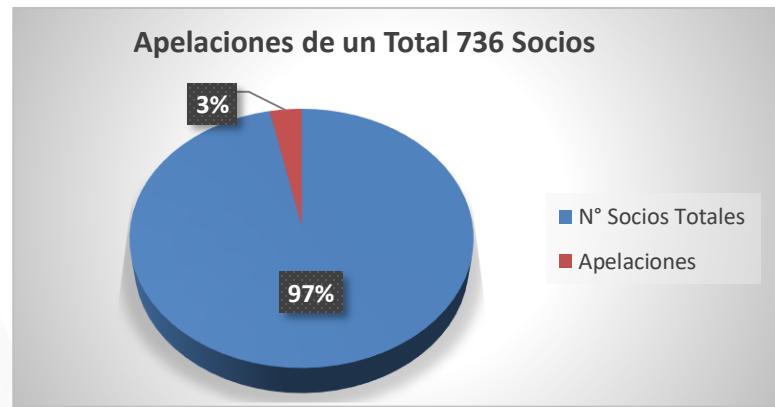


- Proceso de Apelación se extendió del 24 de Agosto al 13 de Septiembre.
- Para apelar se debía abrir un caso por sistema (Si el Socio lo solicita, envía paralelamente esta información al Sindicato, para que se haga parte de su apelación).
- Cierre para el análisis de los antecedentes presentados fue hasta el 27 de septiembre.
- La entrega de los resultados por parte del 2 UP, se inicio el 30 de septiembre.



RESULTADO APELACIONES FY 2021

- Apelaron un total de 25 Socios, correspondiente al 3% del total de asociados.
- Solicitan intervención del Sindicato 13 Socios.
- Se modifica la eval. Individual (nota) a 11 Socios.
- Mantienen su eval. Individual (nota) a 14 Socios
- Se ha ido incrementando el número de apelaciones respecto a años anteriores



RESULTADO APELACIONES FY 2021

➤ IMPORTANTE DESTACAR

-Existen 4 etapas para realizar comentarios del desempeño durante el año. Donde hay plazos para cargar feedback

-Plazos son hasta el 15 de oct (Q1), 15 ene (Q2), 15 abr (Q3), 15 jul (Q4).

-En esta instancias de retro alimentación por parte del 1 UP es donde debemos poner el foco, ya que, si no se realiza este feedback, por parte del 1 UP los evaluados deben si o si colocar sus comentarios, principalmente colocar que en este periodo no se le dio retroalimentación y argumentar lo realizado en este periodo.

➤ Cambios de roles, asegurar que los comentarios queden explícitamente escritos en los Qs.

➤ Oportunidades encontradas en la evaluaciones parciales, asegurar dejarlas cerradas.

➤ Asegurar fijación y cumplimiento de KPIs, si no están definidos dejarlo expresado en el Qs, las evaluaciones deben indicar el cumplimiento de estos.



ALINEAMIENTO VOLUNTARIO STI



ALINEAMIENTO VOLUNTARIO STI PROPUESTO POR LA EMPRESA

A continuación se presenta como nos enteramos del alineamiento del STI propuesto por la empresa, y como se ha dado hasta la fecha:

- Sábado 30 de Octubre, sindicato se entera de manera extraoficial del alineamiento de STI individual que propondría la empresa. Se solicita una reunión urgente a la empresa.
- Martes 02 de Noviembre, empresa presenta propuestas de alineamiento, sindicato manifiesta su rechazo a la medida.
- En los días siguientes el sindicato envía 02 cartas a la plana ejecutiva de la compañía, solicitando que despuésieran continuar con esta medida, explicándoles que este tema fue tratado en la negociación colectiva y fue rechazado en dos oportunidades.
- La empresa insiste en que es una propuesta voluntaria y que seguirían adelante.
- Con la asesoría de los abogados, sindicato presenta una demanda por práctica antisindical en tribunales laborales de Antofagasta.



ALINEAMIENTO VOLUNTARIO STI PROPUESTO POR LA EMPRESA

- Luego de presentar la demanda, el tribunal laboral cito al sindicato y a la empresa a una primera audiencia para el día 21 de Febrero.
- El día martes 07 de Diciembre el tribunal laboral de Antofagasta se pronuncio sobre la medida cautelar solicitada por este sindicato.

Sobre el particular, el tribunal ha ordenado lo que sigue:

- 1- *Que la empresa se debe abstener de realizar ofertas individuales a todas y a todos los socios del sindicato.*
- 2- *Que, respecto de quienes ya les fue entregada la oferta individual, la empresa debe retirarlas.*



VARIOS



Varios

1) Regalo de Navidad Sindicato 2021 Gift Card Cencosud:

- Informado por comunicado 22-11- 2021, valida la Gift Card a partir del lunes 22 de noviembre y tendrá una validez de 6 meses para su uso.

2) Capacitaciones a Socios:

- Durante el mes de enero del 2022 se realizara capacitación que “Liquidación de sueldo mensual” que incluye entre otros temas: calculo impuesto mensual , calculo de día festivo y progresivo. Fechas y horario se informara en comunicado posterior.

3) Postulación Becas de Postgrado:

- Próxima semana saldrá comunicado por inicio de postulación para becas de Postgrado 2022, con la información y requisitos. Plazo de postulación entre Diciembre 2021 y Enero 2022.

4) Enrolamiento de beneficios Flexibles 2021:

- Realizar enrolamiento de Beneficios Flexibles, cuya fecha de vencimiento expira el 17 Diciembre 2021. Los asociados que no lo realicen, el 100% del bono AGD FY22 se ira a un Deposito convenido a su cuenta individual de AFP.





www.sindn2mel.cl