

**ESCONDIDA | BHP**

# Scorecard Escondida - FY25



# Aspectos Básicos del Scorecard

## 1. General:

Para el año fiscal 2025 (FY2025), el Asset Leadership Team (ALT) considerará las métricas indicadas más adelante como las más significativas en la determinación del Short Term Incentive (STI) pool. Sin embargo, existen otras actividades que deben ser completadas durante el FY2025. Estas incluyen cumplir con todos Nuestros Requerimientos (Our Requirements), incluyendo el tratamiento adecuado y oportuno de todos los "issues de conducta" o reclamos que se denuncien contra la Compañía.

## 2. Seguridad y Sostenibilidad:

La Salud y Seguridad de nuestros empleados y colaboradores, al igual que el cuidado del Medioambiente y las Comunidades son nuestra prioridad, y no seremos exitosos si no tenemos un buen desempeño en esta dimensión. En caso de ocurrir un incidente de Salud, Seguridad, Medioambiente o Comunidades de categoría 4 o superior, (de acuerdo con la guía de Severidad de Riesgos), el Asset Leadership Team (ALT) aplicará un factor multiplicador de 0 a 1 a la dimensión de Seguridad y Sostenibilidad.

## 3. Costos:

La situación financiera de Escondida debe presentar resultados positivos como condición para la generación del STI Pool (fondo de STI); no obstante, el Asset Leadership Team (ALT) puede determinar que aún sin estos resultados positivos se asigne un STI Pool para el año FY2025.

# Scorecard Escondida

Dimensión	Medida	Métrica	Target	Cumplimientos para ponderación	% del Pilar	Ponderación sobre el total
Seguridad y Sostenibilidad	Fatalidades / Eventos Significativos	No ocurrencia de eventos de Salud, Seguridad, Mediambiente o Comunidad (HSEC) nivel 4 o Superior.	Cero	<i>En caso de ocurrir un incidente de categoría 4 o superior, aplicará un factor multiplicador de 0 a la dimensión de Seguridad y Sostenibilidad.</i>	30%	Factor 0-1
	Lesiones de Alto Potencial	Reducción en la tasa de frecuencia de lesiones con potencial de fatalidad (AL1+ / Potential Level (PL4+)).	Reducción a Cero	<i>Límite inferior: 100% Límite superior: 150%</i>		10,0%
	Eliminación de Fatalidades	Implementación de controles identificados y aprobados en el Programa de Eliminación de Fatalidades.	100% de cumplimiento del programa FEL			5,0%
	Acoso y Agresión Sexual	Implementación de las acciones aprobadas del programa de Eliminación de Acoso y Agresión Sexual (AVSOS) para el año fiscal 2025.	100% de cumplimiento del plan Programa AVSOS			5,0%
	TRIF	Frecuencia total de lesiones registrables (TRIF, Total recordable injury frequency).	<1	<i>Límite inferior: 0% Límite superior: 120%</i>		10,0%

# Scorecard Escondida

Dimensión	Medida	Métrica	Target	Cumplimientos para ponderación	% del Pilar	Ponderación sobre el total
Personas y Cultura	Representación Femenina	Aumento en la proporción de empleadas mujeres (%)	≥ 44% de empleadas mujeres	<i>Límite inferior: 0%</i> <i>Límite superior: 150%</i>	7,5%	2,5%
	Representación de empleados indígenas	Aumento en la proporción de empleados indígenas (%)	10,0%			1,0%
	Encuesta de Compromiso y Percepción (EPS)	Sostenimiento o mejora en los resultados de la EPS año vs. año en relación al año fiscal 2024	Mejora en resultados Año vs. Año, en relación a resultado de última EPS del año fiscal 2024 (si <HPCN³)			2,0%
	Span of Control	Span de Control para supervisores igual o menor a 15 para todos los equipos al término del año fiscal 2025.	≥ 95% de los equipos en el objetivo			2,0%

# Scorecard Escondida

Dimensión	Medida	Métrica	Target	Cumplimientos para ponderación	% del Pilar	Ponderación sobre el total
Performance Excepcional	Volúmenes de Producción	Volúmenes de Producto Producido (toneladas de cobre, ktCu).	Presupuesto de Cu Pagable = 1.300 kt	Límite inferior: 80% Límite superior: 120%	62,5%	20,0%
	Productividad	Cumplimiento de las mejoras a la productividad laboral para retornar a los niveles de productividad laboral acordados.	3% de mejora (año fiscal 2025 vs año fiscal 2024)	Límite inferior: 2% mejora Límite superior: 4% mejora		2,0%
	BOS (BHP Operating System)	Mejora en la evaluación del Índice de Excelencia Operacional (OEI), en la evaluación Assessment vs. Assessment (AOA) para todas las implementaciones, y Planes de Operaciones Integradas (IOPs) para sostenibilidad que incluye objetivos >55 para año fiscal 2025.	OEI AOA 90% sobre cierre del año fiscal 2024	Límite inferior: 85% Límite superior: 110%		5,5%
			Mejora en Trabajo Estandarizado (%)	PM02 a Trabajo Estandarizado (%) ≥ 40%		Límite inferior: 0% Límite superior: 150%
	Disciplina Operacional	Cumplimiento del Plan Minero (%)	82% cumplimiento espacial anual	Límite inferior: 90% Límite superior: 110%		2,3%
		Movimiento Ex-pit Mina	472 Mt			2,3%
		Throughput de Concentradoras	375 ktpd			2,3%
		Ley del Mineral	0,98%			2,3%
		Throughput de Sulphide Leach	50,6 Mt			2,3%
	Costos	Throughput Oxide Leach	20 Mt	Límite inferior: 90% Límite superior: 110%		2,3%
		Costo Unitario Externo	1,29 Usc/lb			14,0%
Reducción de inventario en la cadena de suministro (Bodega)		US\$ 638,7 M ± variación para iniciativas no monetarias	Límite inferior: 0% Límite superior: 120%		5,0%	

**ESCONDIDA | BHP**